

Etiske Retningslinjer¹

I Captura Aid and Trade AS streber vi etter å opprettholde en kultur preget av integritet, respekt og profesjonalitet. Våre etiske retningslinjer fungerer som et veiledende rammeverk for våre handlinger og samspill både på arbeidsplassen og utenfor. Som medlemmer, inkludert styremedlemmer, konsulenter og representanter, av Captura Aid and Trade AS-teamet, eller som forretningspartnere med teamet, forplikter vi oss til følgende prinsipper:

1. Integritet og ansvarlighet: Vi handler ærlig, etisk og ansvarlig i alle våre forretningsforhold. Vi tar ansvar for våre handlinger og aksepterer ansvar for våre beslutninger.

2. Respekt og Inkludering: Vi verdsetter mangfold og behandler alle med verdighet, rettferdighet og respekt. Diskriminering, trakassering eller enhver form for fordom er strengt forbudt. Alle individer er unike og verdifulle, og vi feirer våre forskjeller.

3. Like muligheter: Vi tror på å gi like muligheter for alle, uavhengig av rase, etnisitet, kjønn, alder, seksuell orientering, funksjonsevne, religion eller andre karakteristika. Vi er forpliktet til å fremme et inkluderende miljø der alle har muligheten til å lykkes og blomstre.

4. Interessekonflikter: Vi unngår situasjoner der personlige interesser kommer i konflikt med selskapets interesser. Hvis en potensiell konflikt oppstår, tar vi det opp umiddelbart og søker veiledning for å løse den. Vi handler til enhver tid i selskapets beste interesse og sikrer at personlige interesser ikke påvirker våre beslutninger eller handlinger.

5. Anti-Korrupsjon og bestikkelser: Vi forbyr enhver form for korrupsjon eller bestikkelser i våre forretningsaktiviteter. Vi tilbyr ikke, gir, søker eller aksepterer bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler, verken direkte eller indirekte, til eller fra noen person eller organisasjon, inkludert offentlige tjenestemenn, private sektorkolleger eller tredjeparter. Vi overholder alle gjeldende lover og regler mot korrupsjon.

6. Gaver og forretningshøfligheter: Vi anerkjenner at utveksling av gaver og forretningshøfligheter noen ganger er en vanlig del av forretningsforhold. Imidlertid må slike utvekslinger være åpne, passende og i samsvar med gjeldende lover og regler. Ansatte kan gi og motta beskjedne gaver eller høflighetsbevis av nominell verdi, for eksempel reklameartikler eller symbolske gaver som tegn på takknemlighet. Eventuelle gaver eller høflighetsbevis av betydelig verdi, eller de som kan oppfattes

¹ Retningslinjene er vedtatt i engelsk versjon («Code of conduct»). Ved eventuelle differanser i forståelse er det den engelske versjonen som gjelder.

som påvirkende forretningsbeslutninger, må avslås eller rapporteres til administrerende direktør eller styrets leder for vurdering og godkjenning.

7. Rus- og Alkoholfritt Arbeidsmiljø: Vi opprettholder et rus- og alkoholfritt arbeidsmiljø. Arbeid skal aldri utføres under påvirkning av rusmidler eller alkohol. Begrensede mengder alkohol kan serveres ved firmaarrangementer eller middager når anledningen og lokale skikker tilsier det. Imidlertid bør forbruket være moderat og ansvarlig.

8. Åpenhet: Vi kommuniserer åpent og ærlig, og deler informasjon ansvarlig og nøyaktig med kolleger, kunder og interessenter.

9. Fortrolighet: Vi beskytter fortrolig informasjon som er betrodd oss, inkludert sensitiv selskapsdata, kundeinformasjon og personlige opplysninger om kolleger. Vi opprettholder fortrolighet både under og etter vår ansettelse.

10. Overholdelse av Lover og forskrifter: Vi overholder alle gjeldende lover, forskrifter og bransjestandarder. Vi utfører våre forretningsaktiviteter på en lovlig og etisk måte til enhver tid. Dette inkluderer streng overholdelse av lover om sanksjoner og eksportkontroll for å sikre at våre forretningsaktiviteter ikke bryter noen restriksjoner på handel, finansielle transaksjoner eller overføring av varer og tjenester. I tillegg er vi forpliktet til å forhindre aktiviteter knyttet til hvitvasking av penger innenfor vår organisasjon og vil fullt ut samarbeide med myndighetene for å bekjempe økonomisk kriminalitet. Alle ansatte må være oppmerksomme på å identifisere og rapportere eventuelle mistenkelige aktiviteter knyttet til hvitvasking av penger eller annen ulovlig økonomisk virksomhet.

11. Konfliktløsning: Vi adresserer konflikter og uenigheter konstruktivt og søker gjensidig fordelaktige løsninger samtidig som vi ivaretar selskapets og dets interessenters interesser.

12. Helse og sikkerhet: Vi prioriterer helsen, sikkerheten og trivselen til oss selv og andre. Vi opprettholder et trygt arbeidsmiljø, følger sikkerhetsprotokoller og rapporterer farer eller bekymringer raskt.

13. Miljøbevissthet: Vi er forpliktet til å minimere vår miljøpåvirkning og fremme bærekraftighet i våre operasjoner. Vi streber etter å redusere avfall, bevare ressurser og støtte miljøvennlige initiativer.

14. Faglig utvikling: Vi investerer i vår kontinuerlige læring og utvikling for å forbedre ferdigheter, kunnskap og ekspertise. Vi søker aktivt muligheter for vekst og forbedring for oss selv og forretningspartnere i utvalgte land i LATAM.

15. Fokus på FNs Bærekraftsmål nummer 8: Captura Aid and Trade AS er dedikert til FNs Bærekraftsmål 8, som fokuserer på å fremme inkluderende økonomisk vekst og anstendig arbeid for alle. Som en del av dette engasjementet søker vi aktivt å støtte våre partnere i utvalgte land i LATAM for å skape jobbmuligheter med anstendig lønn og hjelpe andre med å gjøre det samme.

Ved å overholde disse etiske retningslinjene bidrar vi til et positivt arbeidsmiljø som fremmer tillit, integritet og fremragende arbeid.

Godkjent av styret den 12. april 2024.

Bekreftelse og Signatur

Jeg bekrefter herved at jeg har lest og forstått Captura Aid and Trade AS sine Etiske Retningslinjer. Jeg forplikter meg til å overholde prinsippene som er beskrevet i dette dokumentet i alle aspekter av mitt arbeid og mine interaksjoner innenfor selskapet og med eksterne interessenter.

Signatur: _____ Dato: _____

Navn (MED STORE BOKSTAVER): _____

Stilling: _____

[Ansatt/Styremedlem/Representant/Konsulent/Annen Forretningspartner]